



Que es un grupo pequeño?

Por cantidad son más de 3 y menos de 12 personas.

Es un espacio, donde deben ser desarrolladas las relaciones y comunicación. A los grupos la gente llega por un motivo excusa o motivo no correcto pero está en nosotros que se quede por el motivo correcto y salga con la idea adecuada.

El líder debe tener paciencia y dar estímulo, los grupos dan oportunidad de apoyo. Las personas recuerdan las relaciones y las relaciones nos ayudan a crecer en la fe. Estar con un grupo pequeño los acerca y conocemos más en menos tiempo. También creamos comunidad, pertenencia, comunión, y comunicación.

Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. Y sobrevino temor a toda persona; y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles. Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno. Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos. Hechos 2: 42-47

Tipos de grupos

- ⊙ **Informal y espontaneo:** no son definitivos pero sirven para compartir opiniones y conocerse y si funcionan muy bien pueden ser a largo plazo.
- ⊙ **Escuela bíblica o escuela dominical:** el líder necesita una preparación significativa.
- ⊙ **Responsabilidad o discipulado:** es para construir relaciones, ser responsables uno del otro y formar valores en los integrantes. Es a largo plazo.
- ⊙ **Por edad:** juntar a una misma generación ayuda para resolver problemas que tienen en común y resaltar las cosas buenas de la etapa.
- ⊙ **Grupos solo hembras o grupos solo varones:** evita distracción y timidez al hablar ciertos temas, y se pueden realizar actividades a fines.
- ⊙ **Por sector (geográfico):** se aprovecha ventajas del lugar, cercanía física de casas, parques club, escuela.

CÓMO MANEJAR LAS PERSONALIDADES DIFERENTES QUE SE ENCUENTRAN EN UN GRUPO PEQUEÑO

6 personalidades comunes en los grupos pequeños de jóvenes:

El hablador – nunca deja de hablar, siempre tiene un comentario para todo

El pensador – muy tímido, no habla mucho, introvertido

El joven de la iglesia – creció en la iglesia, tiene todas las respuestas correctas, poca profundidad espiritualmente

El distractor (el que distrae) – no puede sentarse inmóvil, distrae a todos en el grupo

El discutidor – siempre juega al abogado del diablo, discute cada punto

El productor de crisis – siempre está en crisis, tiene una ilustración personal para todo



CONSEJOS PARA GRUPOS PEQUEÑOS

Consejos para manejar estas 6 personalidades:

1. El hablador –

- a. Ponlo a tu lado cuando comienza el grupo para reducir el contacto ocular con esta persona cuando haces una pregunta. También tócale el brazo cuando interrumpa a alguien.
- b. Si todos en el grupo son habladores... establece una “regla,” que circule un objeto – una pelota, un juguete, etc. – y una persona debe tener el objeto en su posesión antes de poder hablar.
- c. Recuerda – a menudo el hablador tiene habilidad natural de liderazgo. Debes motivarlo en eso.
- d. Si todavía persiste el problema, habla con la persona personalmente. Ayúdalo a sentirse parte del equipo, y que necesita trabajar contigo para motivar a los otros jóvenes a participar.

2. El pensador –

- a. Ponlo enfrente de ti para aumentar las posibilidades de contacto ocular contigo.
- b. A veces dirige las preguntas a algunos estudiantes específicos.
- c. Si persiste ser muy tímido, pasa algún tiempo con la persona para averiguar que le interesa, para poder crear los tipos de preguntas que lo involucran en la discusión.
- d. Usa refuerzo positivo cuando responde públicamente.
- e. No siempre interpretes su silencio como algo que necesita ser arreglado. Algunos aprenden mejor por escuchar y mirar.

3. El joven de la iglesia –

- a. Puede ser el más difícil de alcanzar, porque ya ha oído todo y pues, piensa que no tiene nada más que aprender.
- b. Dile que no estarás satisfecho con las respuestas “al dedillo.” Siempre pregunta ¿por qué? O juega al abogado del diablo – contrarresta sus respuestas “perfectas” con argumentos provocativos del otro lado del asunto.
- c. Pídele que haga algunas preguntas para el estudio bíblico – o permite que dirija el grupo.
- d. Evita hacer preguntas que invitan una respuesta “correcta.”

4. El distraedor –

- a. En vez de sofocarlo constantemente, dirige su energía hacia un medio productivo. Pídele distribuir las Biblias, arreglar las sillas, servir refrescos.
- b. Haz algunas dinámicas para aprender activamente con tu grupo – como lecciones de objetos o paseos – en vez de sentarse y hablar semana por semana.
- c. Probablemente te ayudará pasar tiempo con esa persona fuera del tiempo del grupo para conocerlo mejor y entender de donde viene su energía.

5. El discutidor –

- a. Establece unas reglas básicas para el grupo.
- b. La primera regla será: Está bien no estar de acuerdo con las opiniones de otros, pero es impropio atacar o reprimir a los otros si sus opiniones sean diferentes que las tuyas.
- c. Otra regla podría ser: Solo una persona habla a la vez.
- d. Recuerda – tu meta es dirigir, no sofocar su participación.

6. El productor de crisis –

- a. Toma la oportunidad de hablar con esa persona antes de la reunión para que él pueda contar sus problemas contigo en vez de traerlos al grupo.
- b. Comienza la discusión con la promesa de que todos tendrán una oportunidad de compartir sus problemas o peticiones de oración al final de la reunión. Eso los ayuda a mantenerse enfocados.
- c. Tu meta a largo plazo es ayudar a esa persona a ver soluciones sobre sus problemas, y después a participar sin tener que siempre atraer toda la atención del grupo.

